

# 2023年度 就職先へのアンケート調査結果

キャリア支援課

## 【I, 調査の概要】

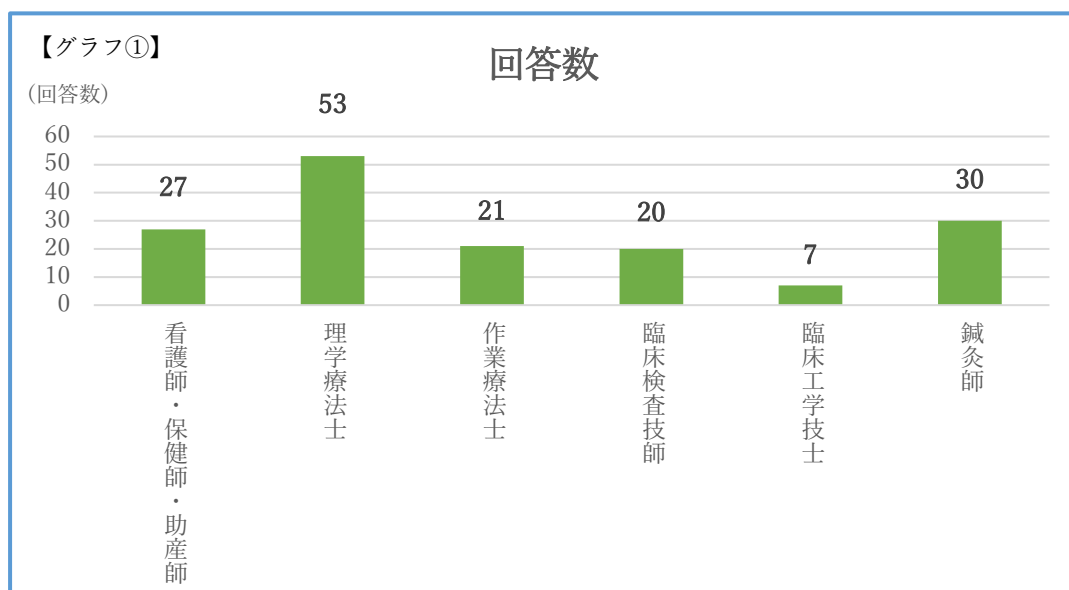
1. 調査対象 森ノ宮医療大学卒業生の就業先全て（666 施設）
2. 調査期間および方法  
2023年12月11日～2024年1月15日まで。卒業生就業先に対し、郵送にて調査への協力依頼をした上で、Microsoft のサービスを利用してインターネット上で回答いただいた。
3. 職種ごとの回答率  
看護師・保健師・助産師 17.1% 理学療法士 33.5% 作業療法士 13.3%  
臨床検査技師 12.7% 臨床工学技士 4.4% 鍼灸師 19.0%

## 【II, 結果】

### 1. 就業先の情報

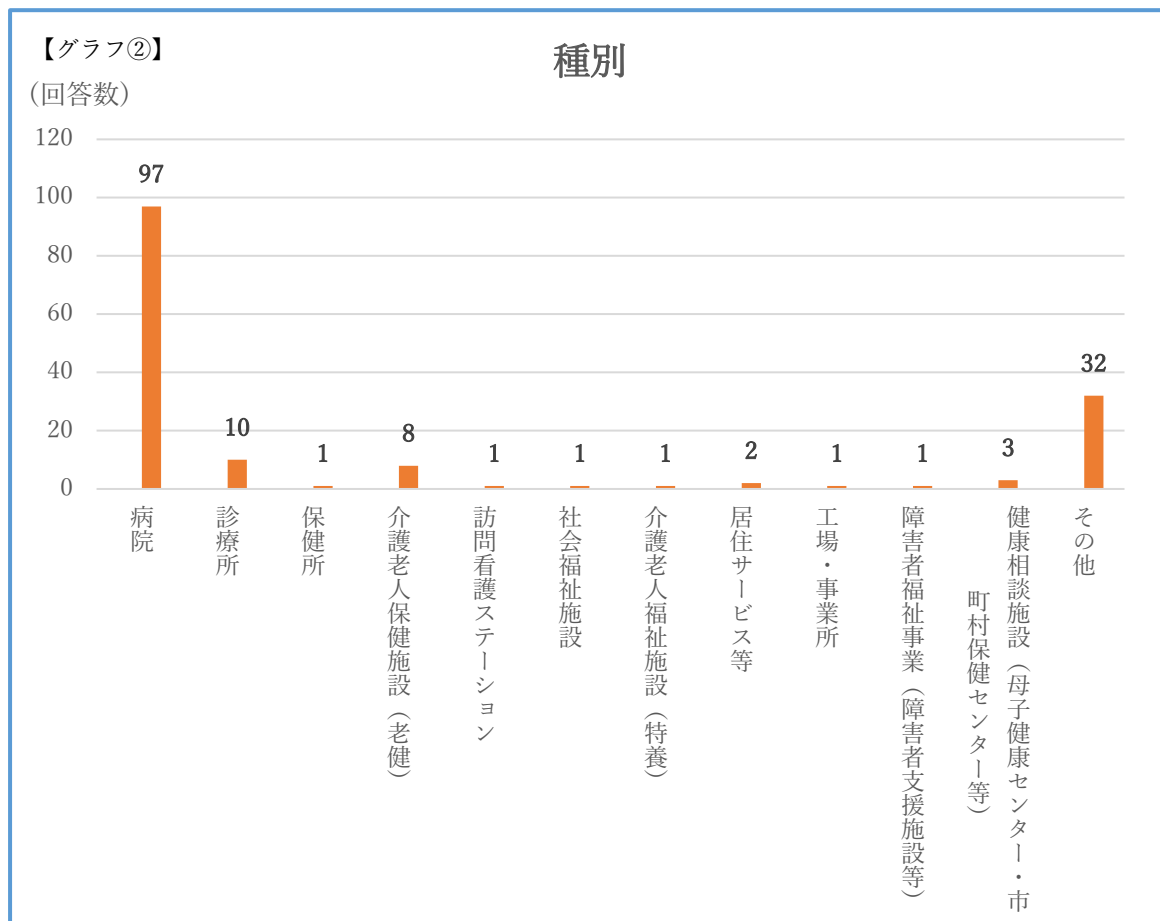
#### 1) 回答総数について

全職種に対する回答総数をグラフ①に示した。理学療法士からの回答が最も多かった。



## 2) 種別について

全回答施設の種別をグラフ②に示した。「病院」から回答が最も多く、次点が「その他」であった。その他では、「鍼灸整骨院」「検査センター」や「SMO(治験)」等の回答があった。



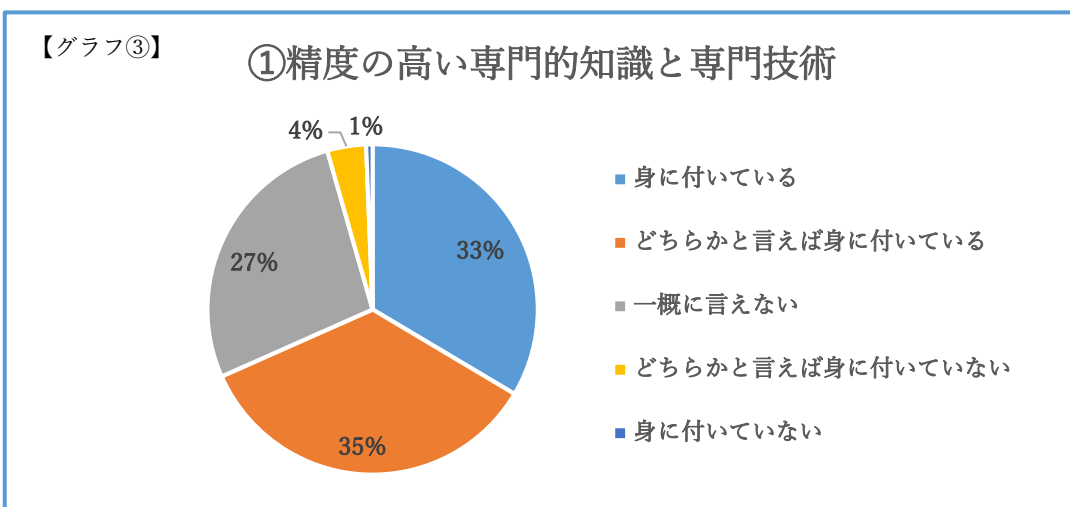
## 2. 本学の学位授与方針（ディプロマポリシー）について

本学の学位授与方針（ディプロマポリシー）に相応しい能力が身に付いているかについて、全回答の集計を項目ごとにグラフに示した。（グラフ③・④・⑤・⑥）

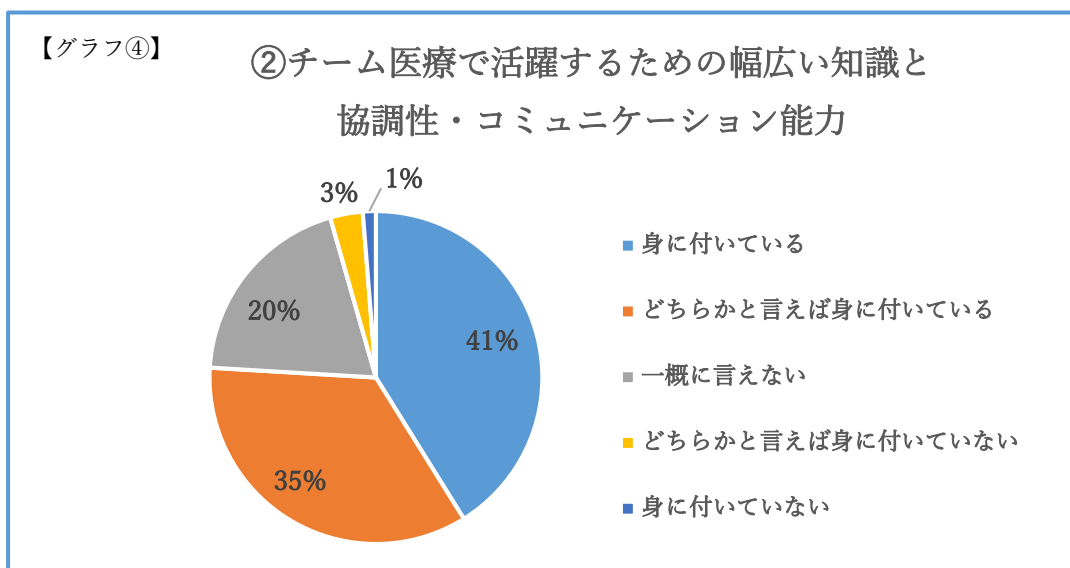
各項目とも「身に付いている」もしくは「どちらかと言えば身に付いている」の割合が過半数を占めた。

一方で「④主体的問題解決能力」については、9%が「身に付いていない」もしくは「どちらかと言えば身に付いていない」と回答しており、大学としての課題が示された。

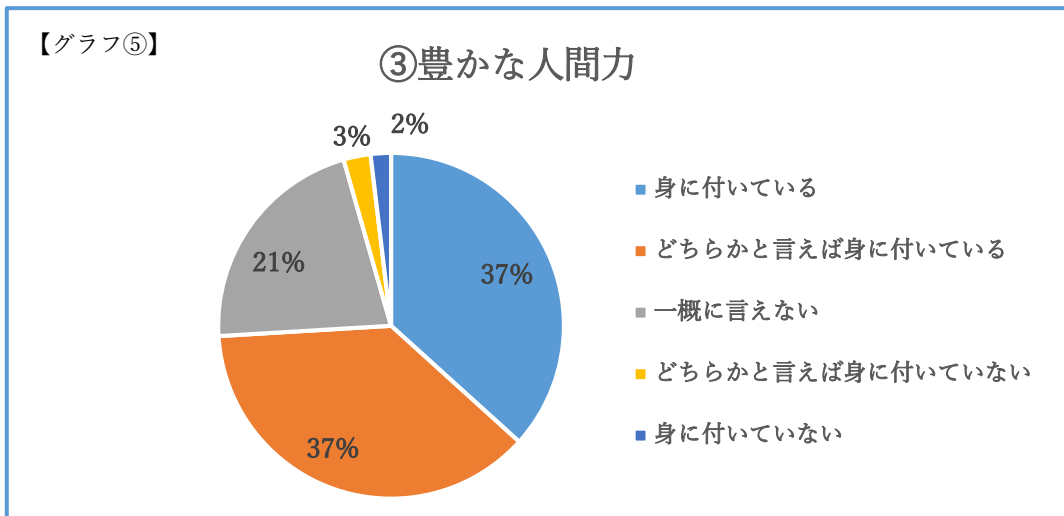
### ①精度の高い専門的知識と専門技術



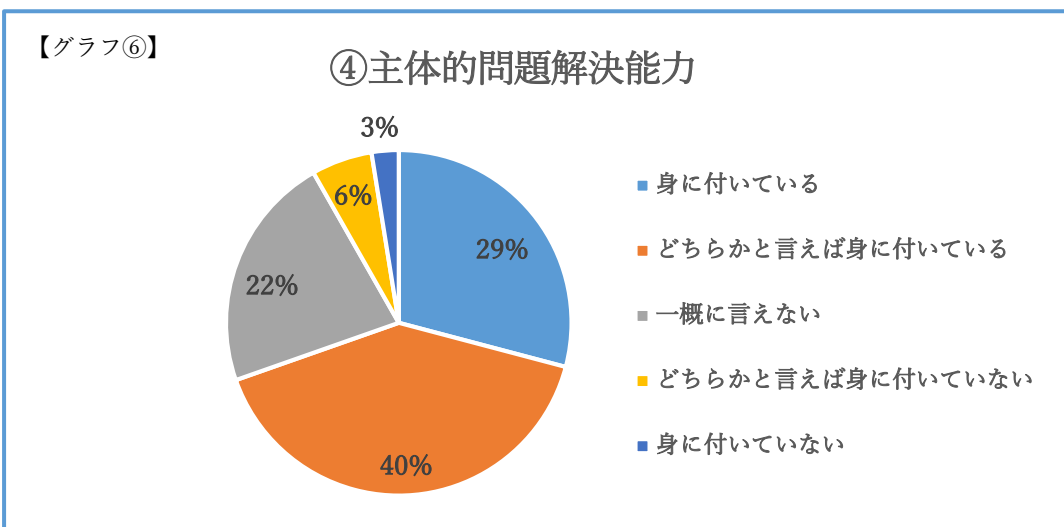
### ②チーム医療で活躍するための幅広い知識と協調性・コミュニケーション能力



### ③豊かな人間力



### ④主体的問題解決能力

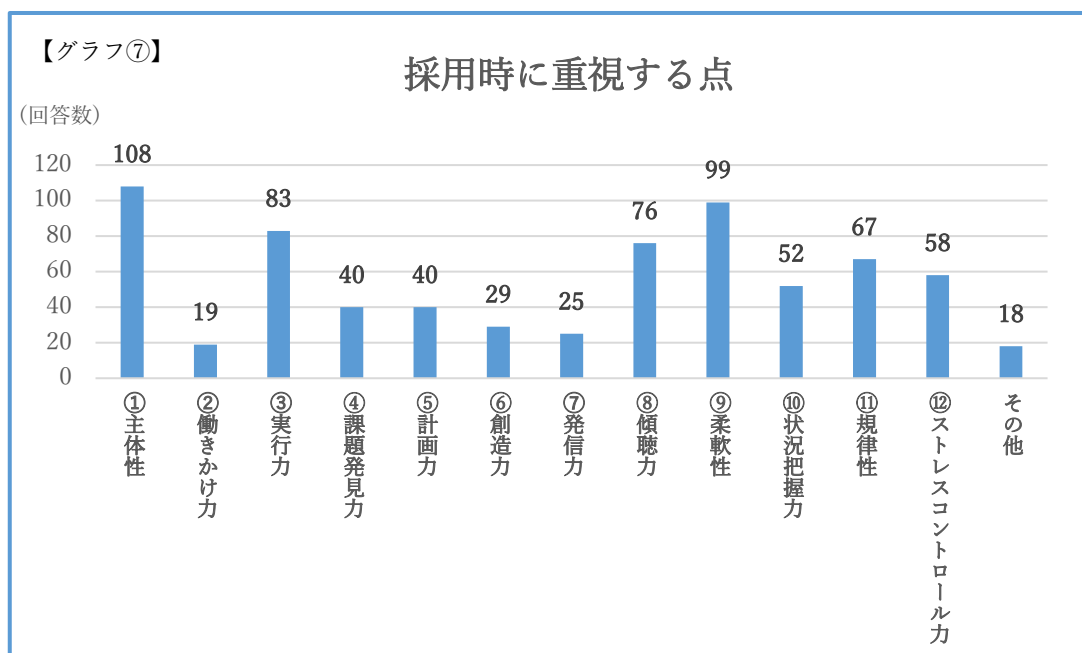


### 3. 採用について

#### 1) 採用時に重視する点について

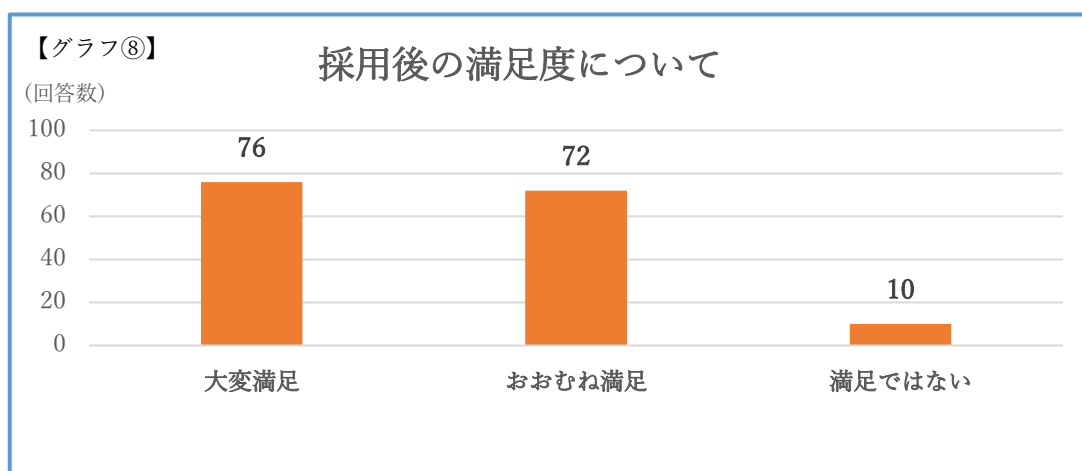
採用選考時に重視する点をグラフ⑦に示した。(複数回答：1施設5つまで)

「主体性」を挙げた施設が最も多く、次点は「柔軟性」であった。また、その他には「実行力」や「傾聴力」等の回答があった。



#### 2) 採用後の満足度について

採用後の満足度をグラフ⑧に示した。「大変満足」もしくは「おおむね満足」の割合が94%であった。「満足ではない」と回答した施設の意見には、「コミュニケーションエラーが多い」や「ルーチン業務はよくできているが、技術の向上に努力する姿勢がみられない」等があった。



以上

# 2022年度 就職先へのアンケート調査結果

学生支援課

## 【I, 調査の概要】

1. **調査対象** 森ノ宮医療大学卒業生の就業先全て（620施設）

2. **調査期間および方法**

2022年12月13日～2023年1月16日まで。卒業生就業先に対し、郵送にて調査への協力依頼をした上で、Microsoftのサービスを利用しインターネット上で回答いただいた。

3. **職種ごとの回答率**

看護師・保健師・助産師 15.6% 理学療法士 32.5% 作業療法士 13.6%  
臨床検査技師 9.1% 臨床工学技士 2.6% 鍼灸師 26.6%

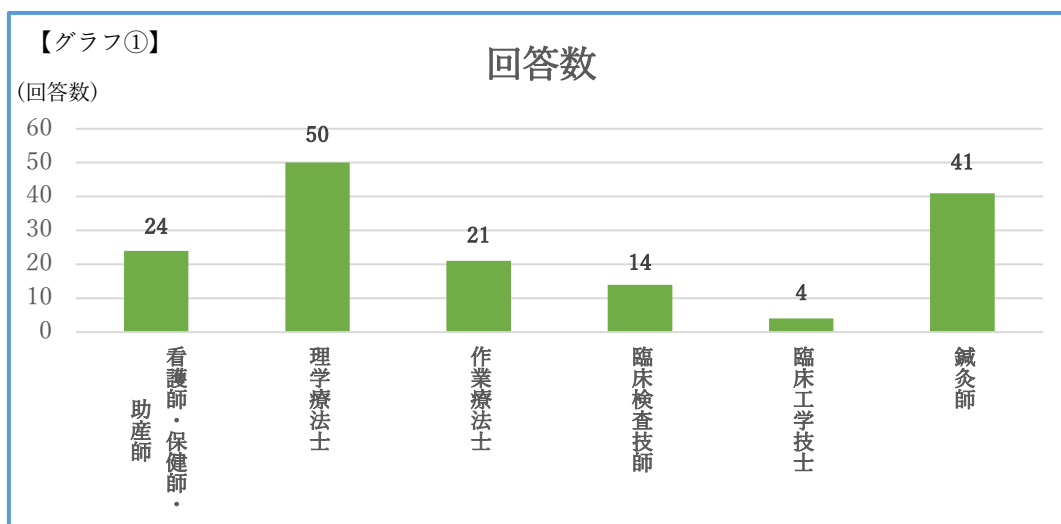
## 【II, 結果】

### 1. 就業先の情報

---

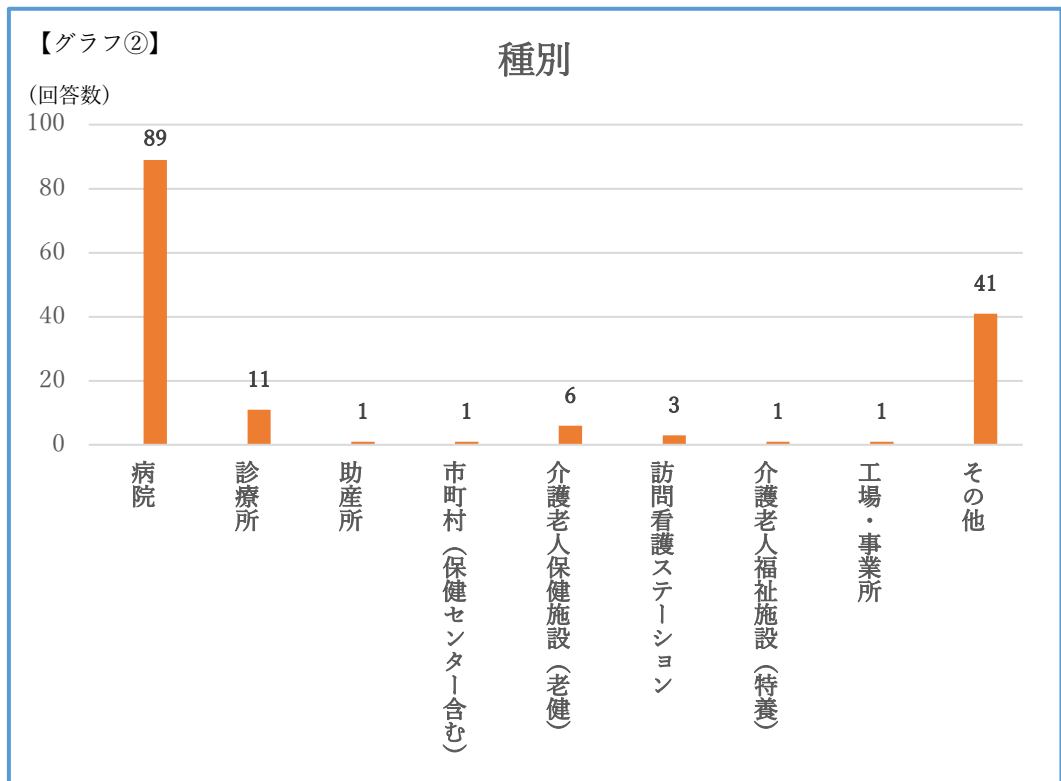
#### 1) 回答総数について

全職種に対する回答総数をグラフ①に示した。理学療法士からの回答が最も多かった。



#### 2) 種別について

全回答施設の種別をグラフ②に示した。「病院」から回答が最も多く、次点が「その他」であった。その他では、「検査センター」や「SMO(治験)」、「美容サロン」等の回答があった。



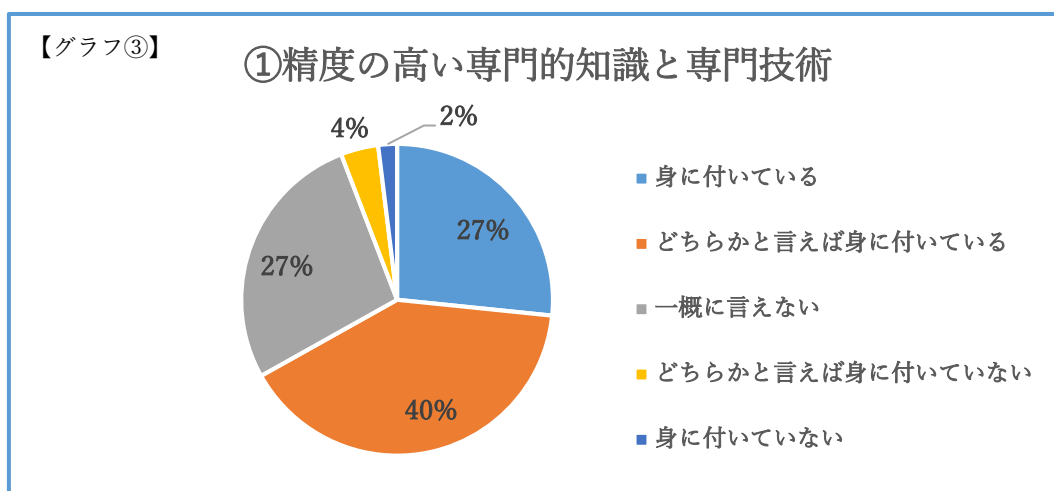
## 2. 本学の学位授与方針（ディプロマポリシー）について

本学の学位授与方針（ディプロマポリシー）に相応しい能力が身に付いているかについて、全回答の集計を項目ごとにグラフに示した。（グラフ③・④・⑤・⑥）

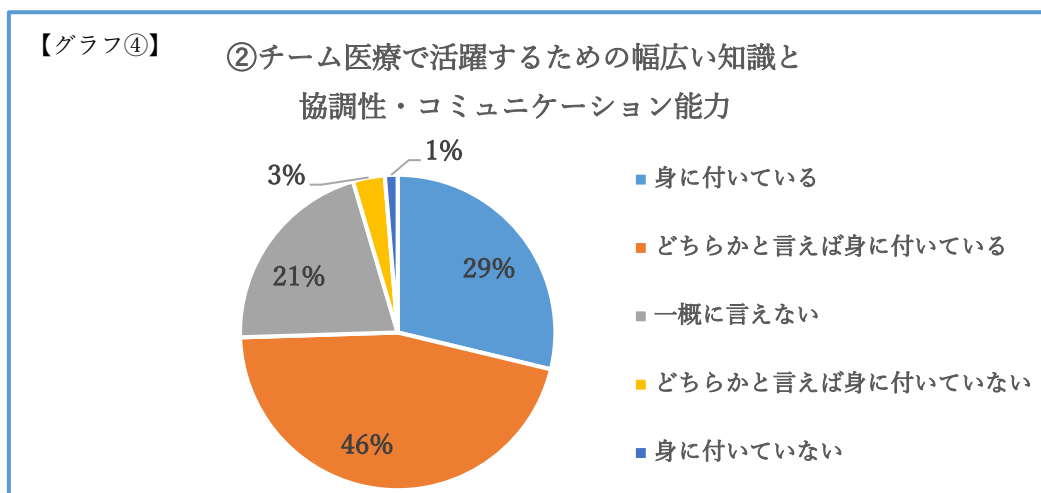
各項目とも「身に付いている」もしくは「どちらかと言えば身に付いている」の割合が過半数を占めた。

一方で「④主体的問題解決能力」については、35%が「一概に言えない」と回答しており、大学としての課題が示された。

### ①精度の高い専門的知識と専門技術



### ②チーム医療で活躍するための幅広い知識と協調性・コミュニケーション能力

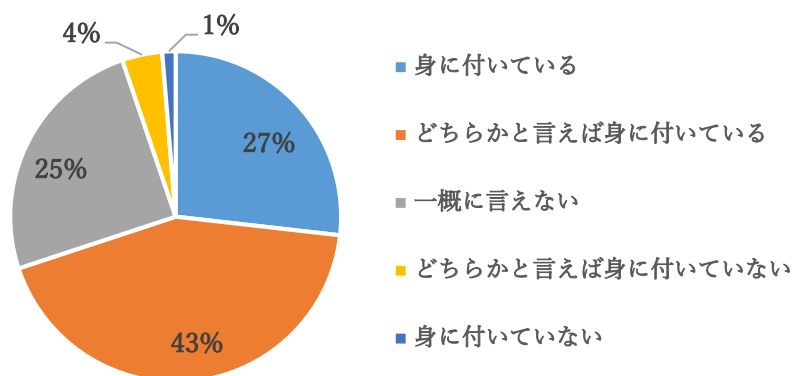




### ③豊かな人間力

【グラフ⑤】

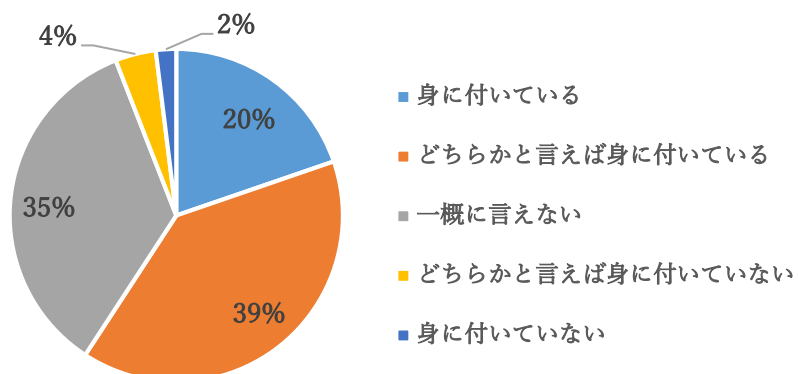
#### ③豊かな人間力



### ④主体的問題解決能力

【グラフ⑥】

#### ④主体的問題解決能力

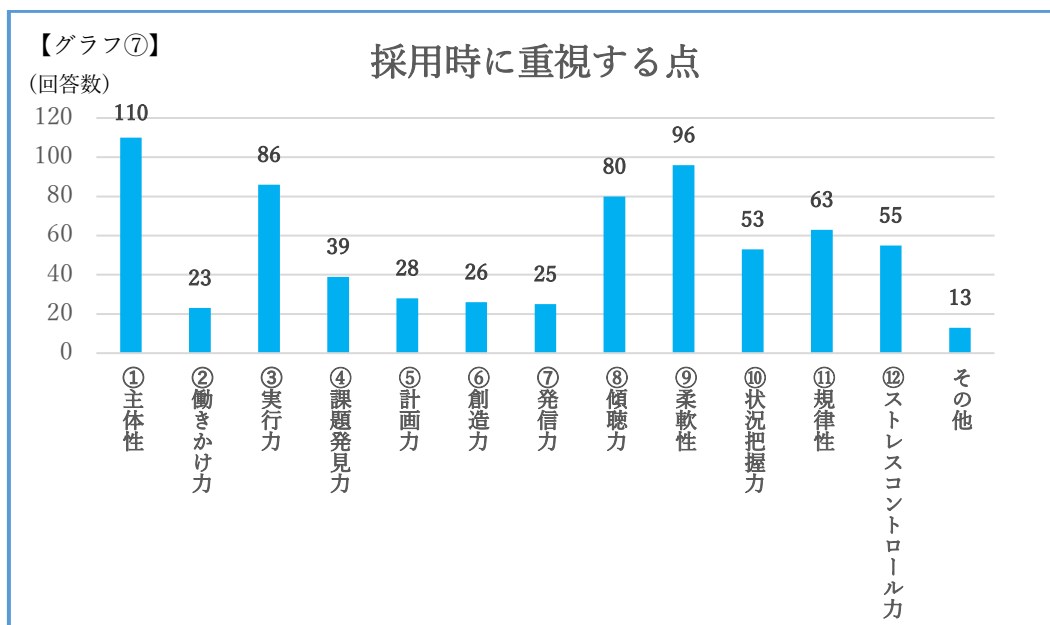


### 3. 採用について

#### 1) 採用時に重視する点について

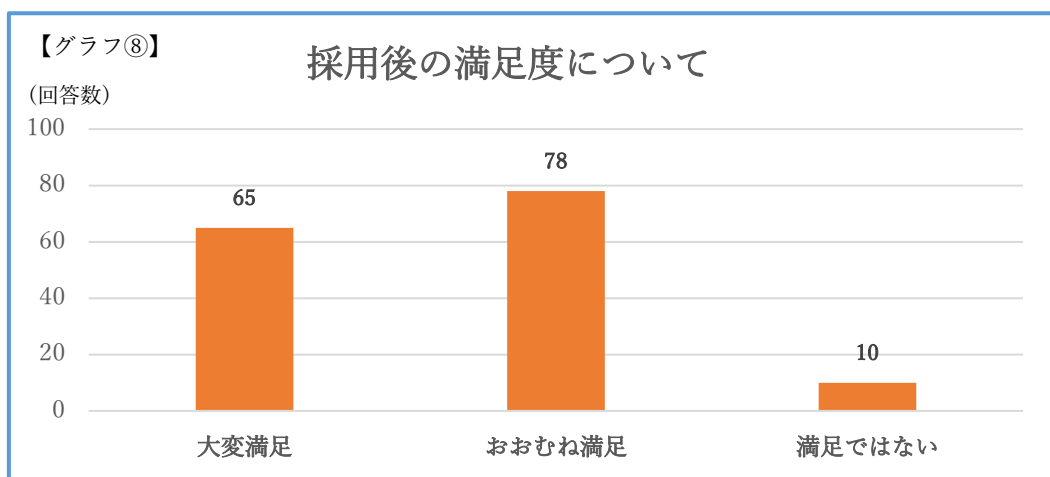
採用選考時に重視する点をグラフ⑦に示した。(複数回答：1施設5つまで)

「主体性」を挙げた施設が最も多く、次点は「柔軟性」であった。また、その他には「素直さ」や「人間力」等の回答があった。



#### 2) 採用後の満足度について

採用後の満足度をグラフ⑧に示した。「大変満足」もしくは「おおむね満足」の割合が約 93%であった。「満足ではない」と回答した施設の意見には、「主体性、計画力がない」や「技術・知識の習得が遅いため」等があった。



以上

# 2021年度 就職先へのアンケート調査結果

学生支援課

## 【I, 調査の概要】

1. **調査対象** 森ノ宮医療大学卒業生の就業先全て（657施設）

2. **調査期間および方法**

2021年12月13日～2022年1月17日まで。卒業生就業先に対し、郵送にて調査への協力依頼をした上で、Microsoftのサービスを利用しインターネット上で回答いただいた。

3. **職種ごとの回答率**

看護師・保健師・助産師 14.2% 理学療法士 37.8% 作業療法士 11.3%  
臨床検査技師 10.1% 鍼灸師 26.6%

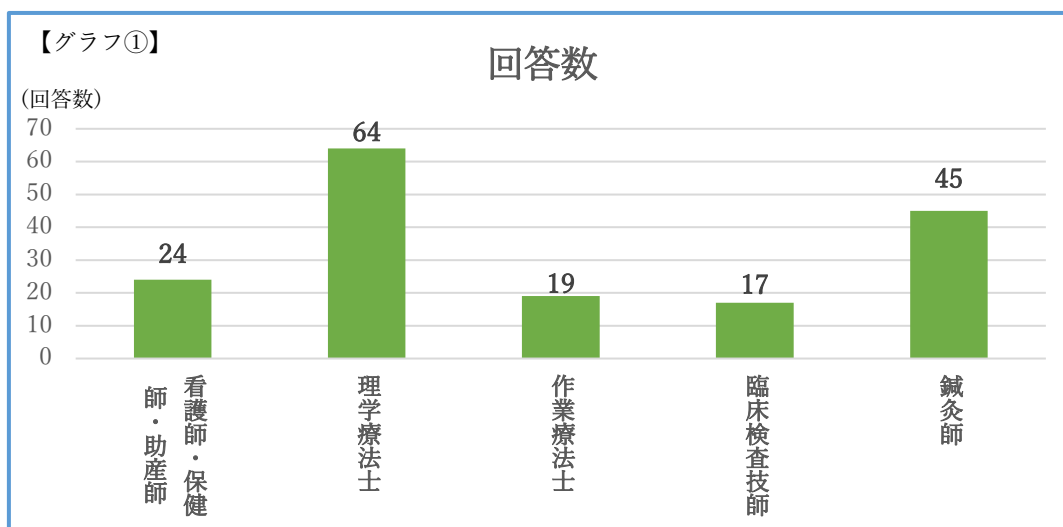
## 【II, 結果】

### 1. 就業先の情報

---

#### 1) 回答総数について

全職種に対する回答総数をグラフ①に示した。理学療法士からの回答が最も多かった。

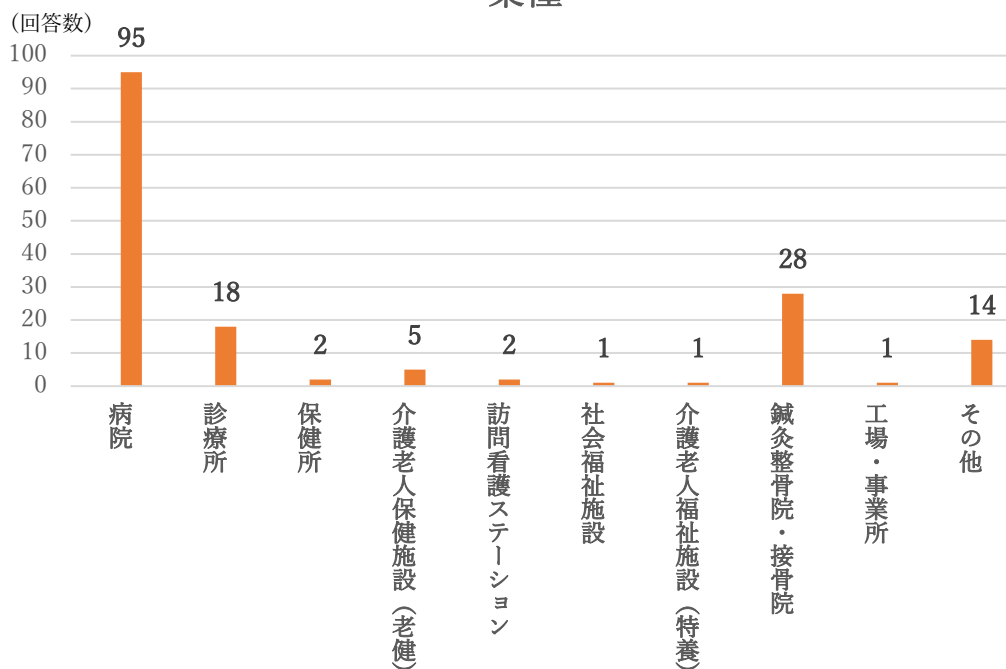


#### 2) 種別について

全回答施設の種別をグラフ②に示した。「病院」から回答が最も多く、次点が「その他」であった。その他では、「健診センター」や「SMO(治験)」、「医療機器」等の回答があった。

【グラフ②】

### 業種



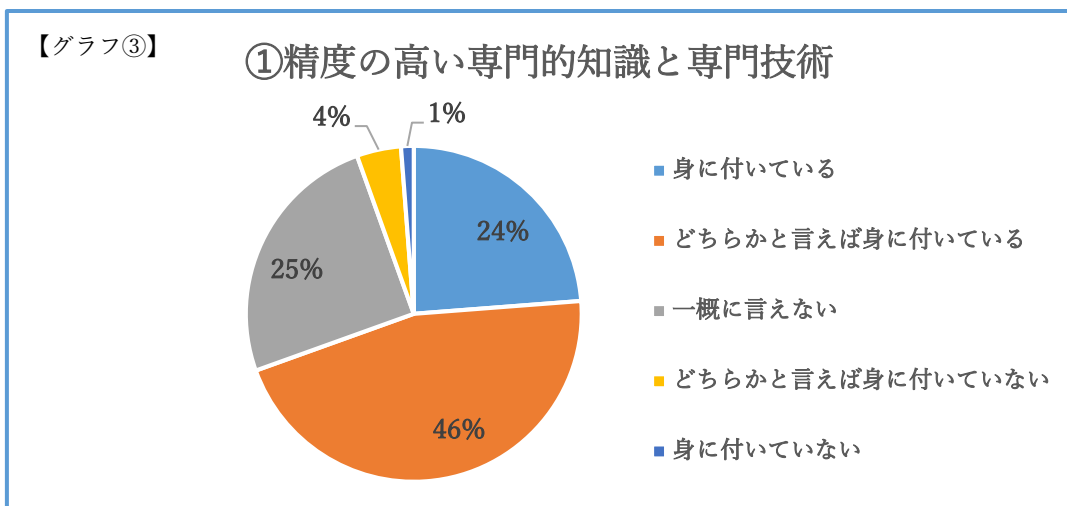
## 2. 本学の学位授与方針（ディプロマポリシー）について

本学の学位授与方針（ディプロマポリシー）に相応しい能力が身に付いているかについて、全回答の集計を項目ごとにグラフに示した。（グラフ③・④・⑤・⑥）

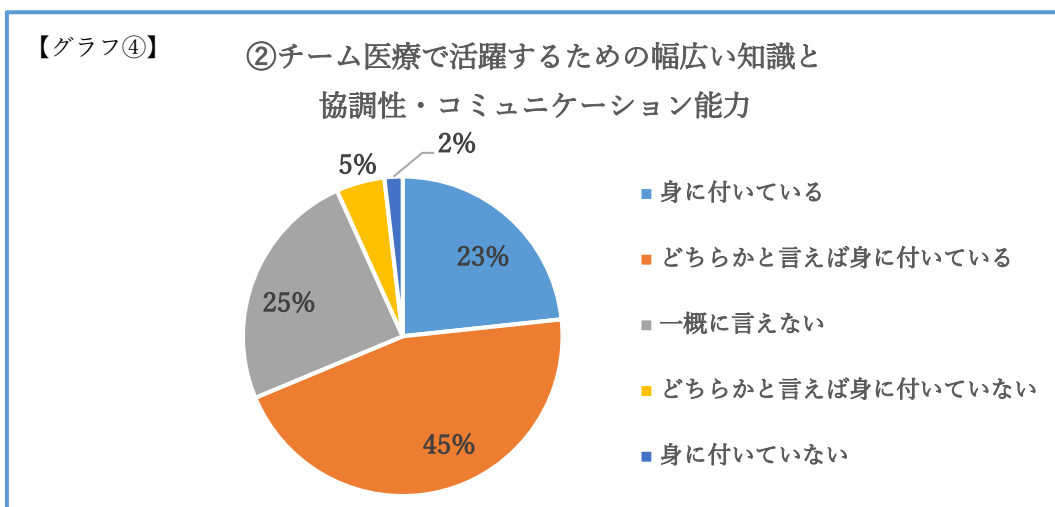
各項目とも「身に付いている」もしくは「どちらかと言えば身に付いている」も割合が過半数を占めた。

一方で「④主体的問題解決能力」については、10%が「身に付いていない」もしくは「どちらかと言えば身に付いていない」と回答しており、大学としての課題が示された。

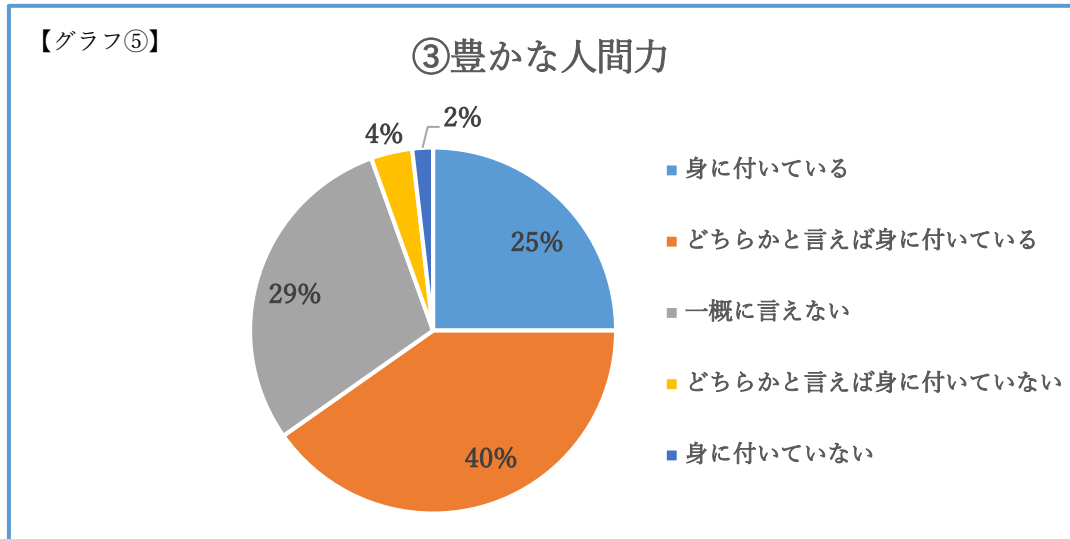
### ①精度の高い専門的知識と専門技術



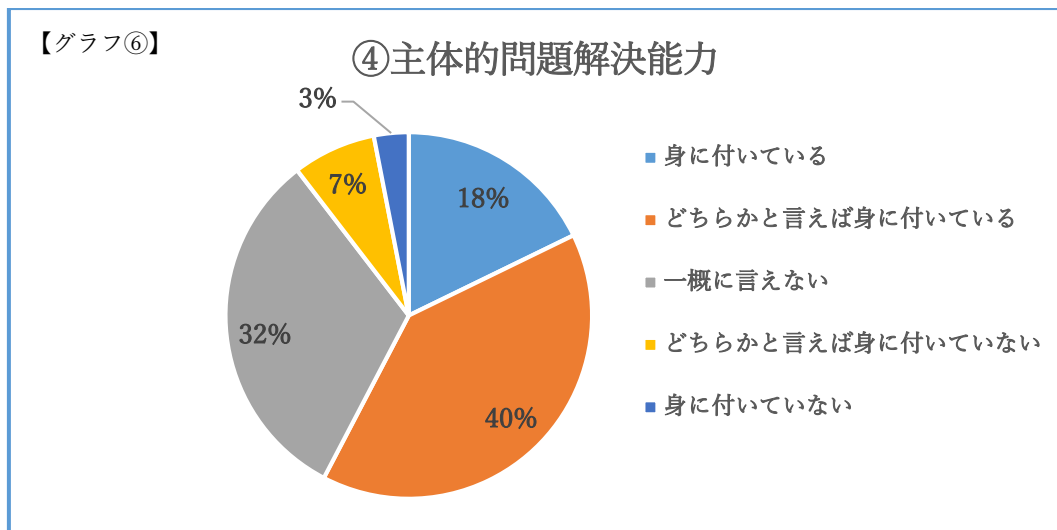
### ②チーム医療で活躍するための幅広い知識と協調性・コミュニケーション能力



### ③豊かな人間力



### ④主体的問題解決能力

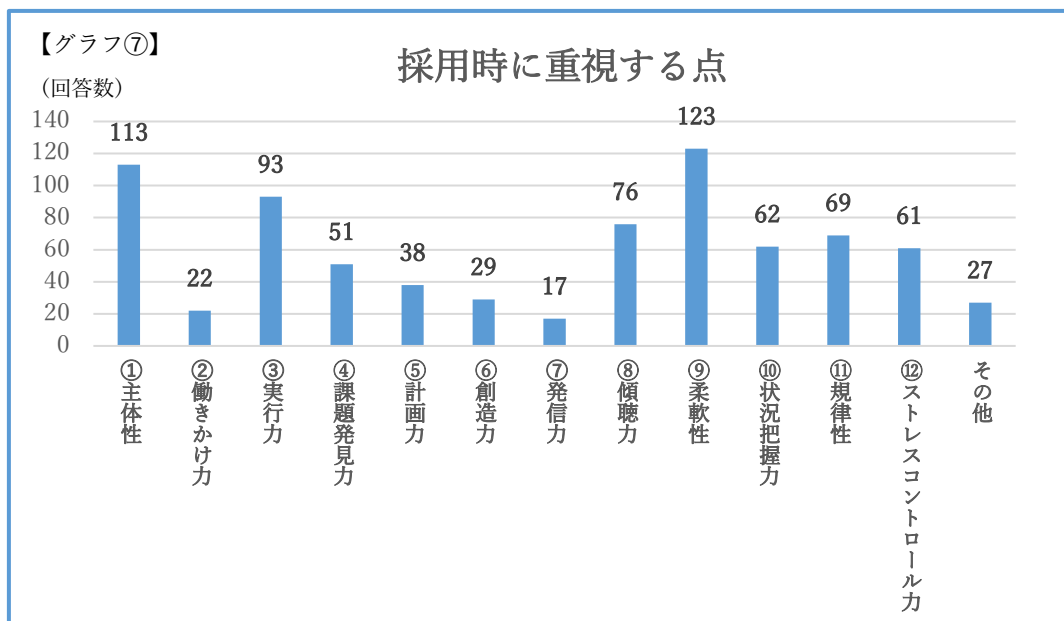


### 3. 採用について

#### 1) 採用時に重視する点について

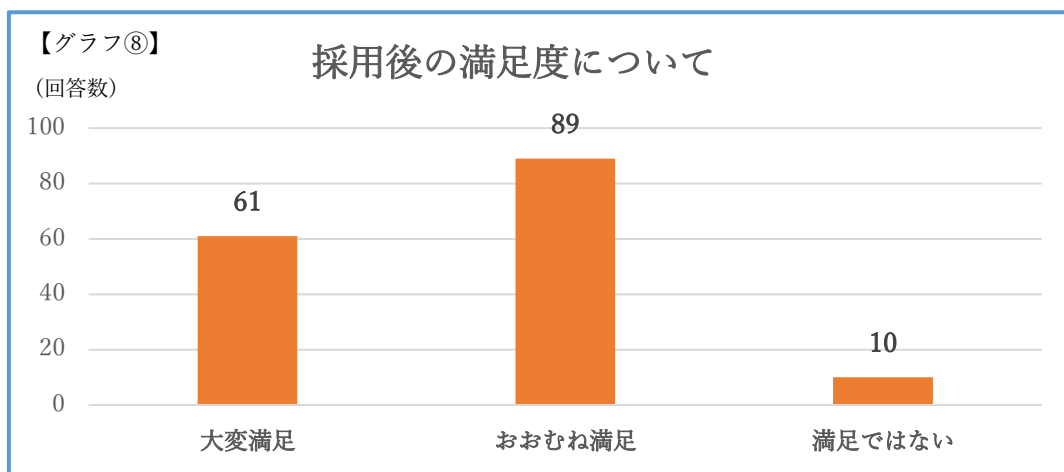
採用選考時に重視する点をグラフ⑦に示した。(複数回答：1施設5つまで)

「柔軟性」を挙げた施設が最も多く、次点は「主体性」であった。また、その他には「協調性」や「明るさ」等の回答があった。



#### 2) 採用後の満足度について

採用後の満足度をグラフ⑧に示した。「大変満足」もしくは「おおむね満足」の割合が約 93%であった。「満足ではない」と回答した施設の意見には、「学んだであろう基礎知識がほとんど身に付いていない。」や「素直に聞く姿勢がない」等があった。



以上

# 2020年度 就職先へのアンケート調査結果

学生支援室

## 【I, 調査の概要】

1. **調査対象** 森ノ宮医療大学卒業生の就業先全て（604施設）

2. **調査期間および方法**

2020年12月8日～2021年2月15日まで。卒業生就業先に対し、郵送にて調査への協力依頼をした上で、Microsoftのサービスを利用しインターネット上で回答いただいた。

3. **職種ごとの回答率**

看護師・保健師・助産師 16.8% 理学療法士 34.8% 作業療法士 7.7%

臨床検査技師 9.7% 鍼灸師 31%

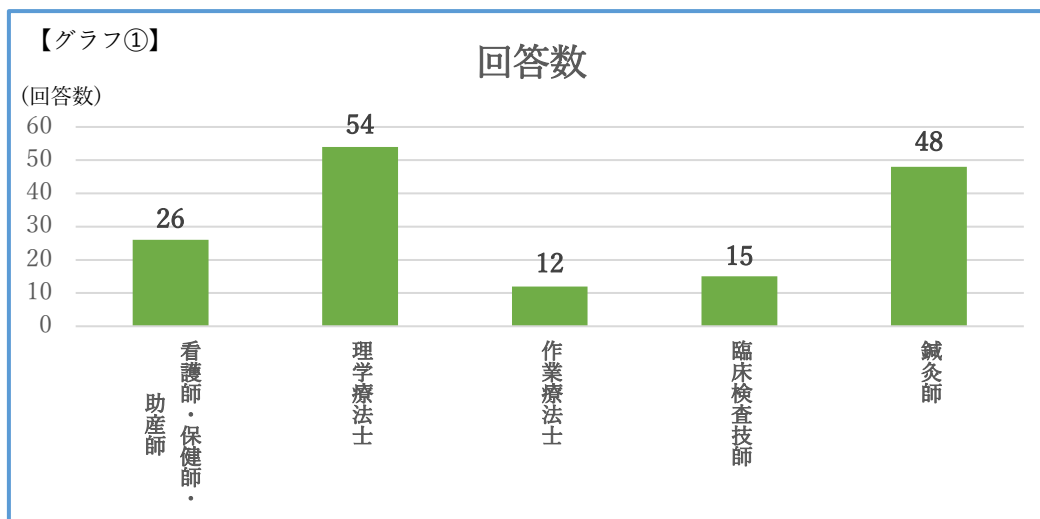
## 【II, 結果】

### 1. 就業先の情報

---

#### 1) 回答総数について

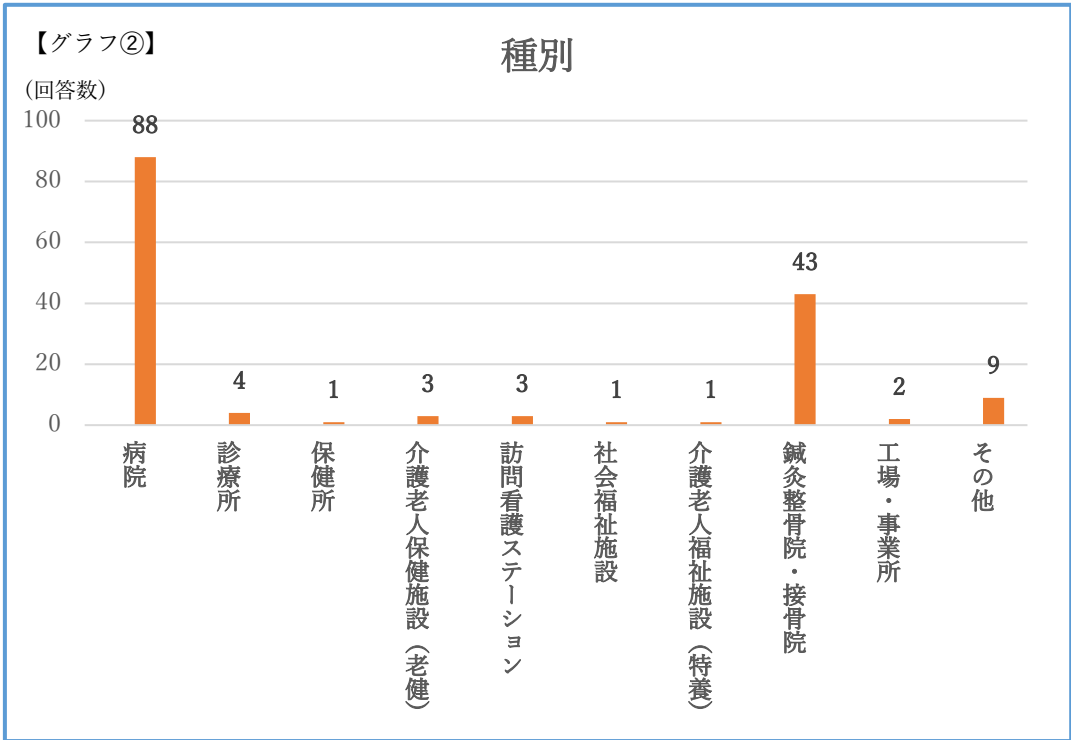
全職種に対する回答総数をグラフ①に示した。最も回答数が多かったのは理学療法士への回答であった。



#### 2) 種別について

全回答施設の種別をグラフ②に示した。「病院」の回答が一番多く、「その他」が次点であった。その他では、「児童福祉施設」や「健診センター」、「SMO(治験)」等の回答があった。



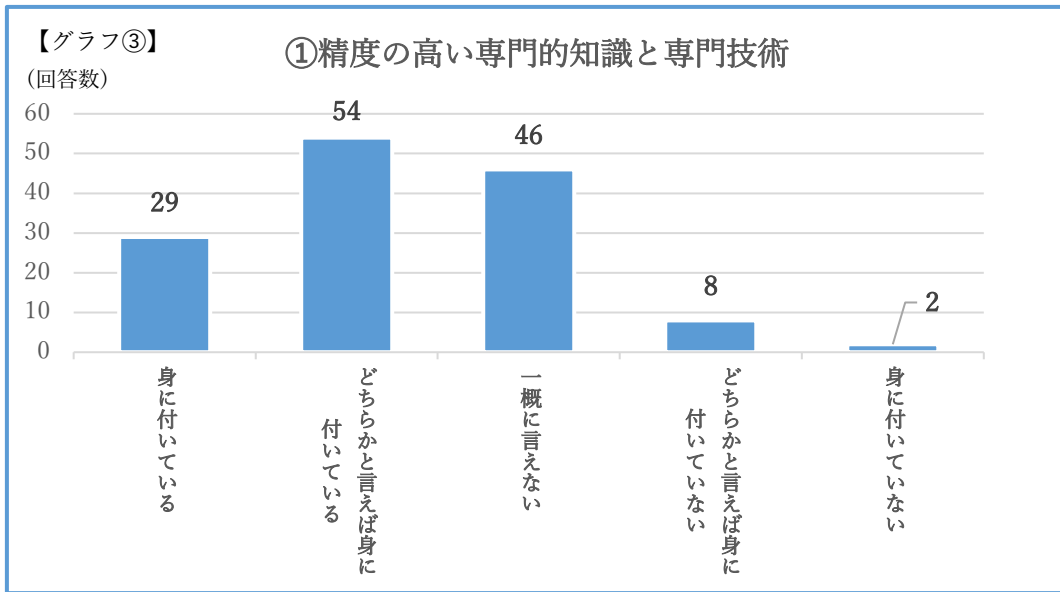


## 2. 本学の学位授与方針（ディプロマポリシー）について

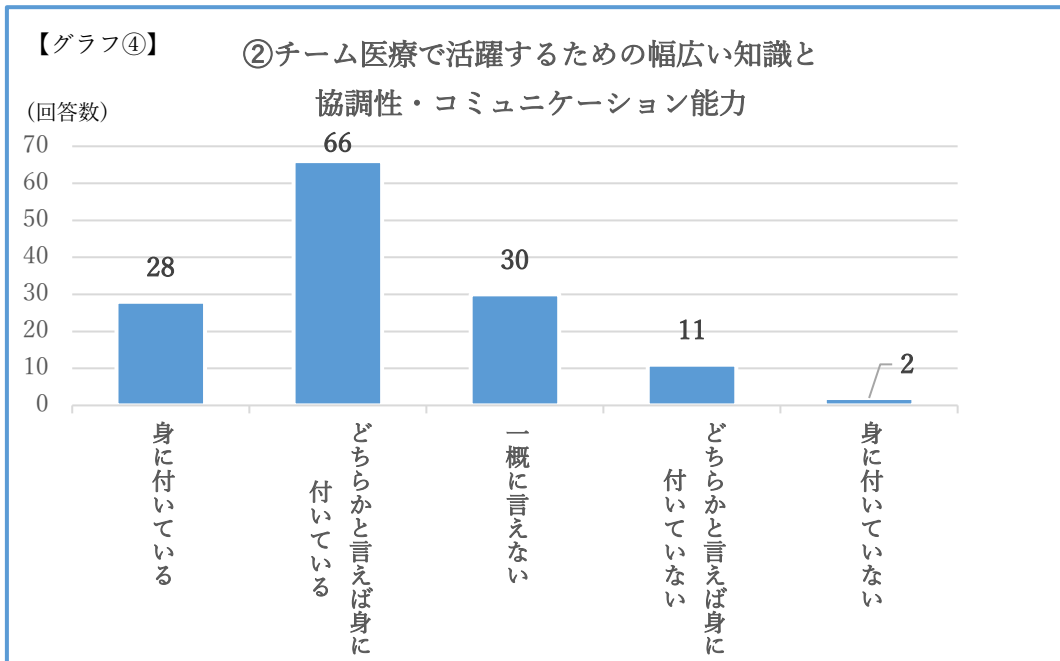
本学の学位授与方針（ディプロマポリシー）に相応しい能力が身に付いているかについて、全回答の集計を項目ごとでグラフに示した。（グラフ③・④・⑤・⑥）

※各学科の結果については別途連絡

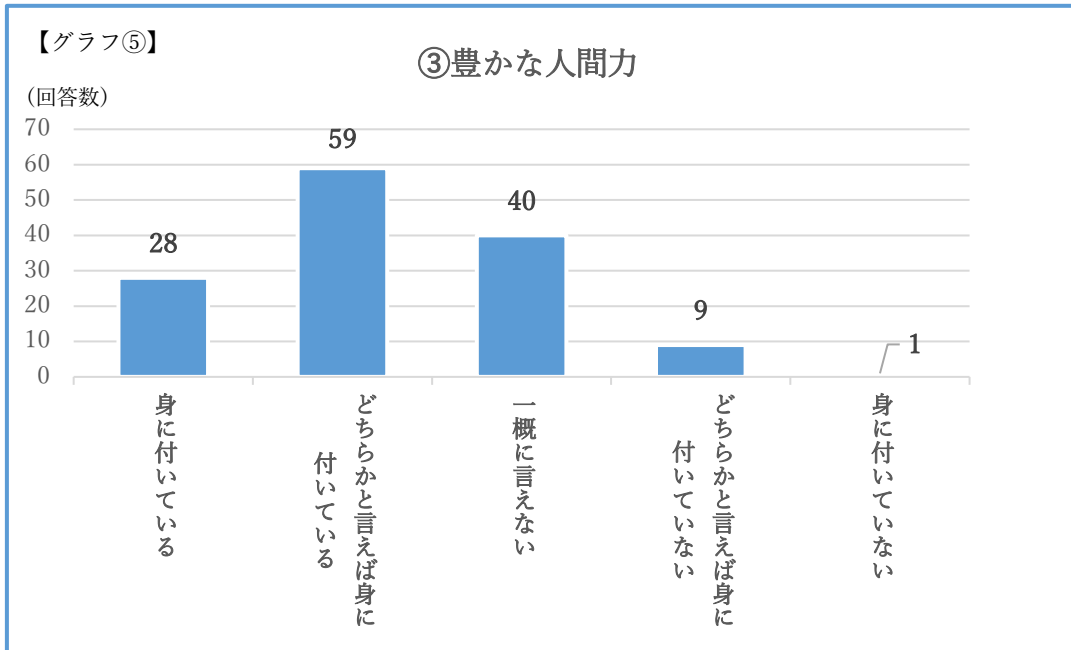
### ①精度の高い専門的知識と専門技術



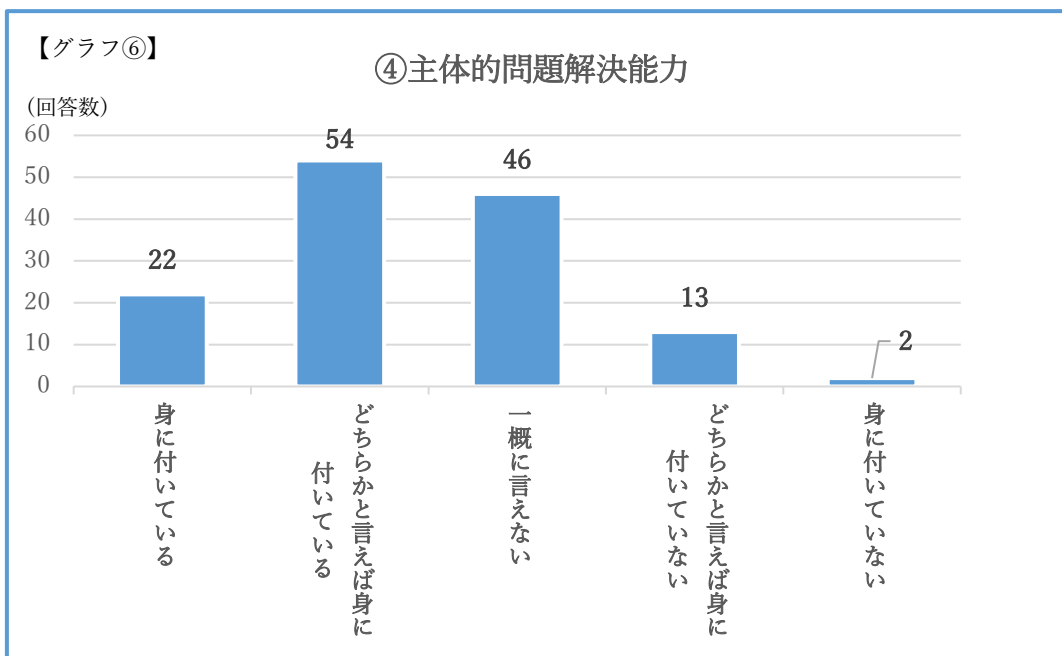
### ②チーム医療で活躍するための幅広い知識と協調性・コミュニケーション能力



### ③豊かな人間力



### ④主体的問題解決能力

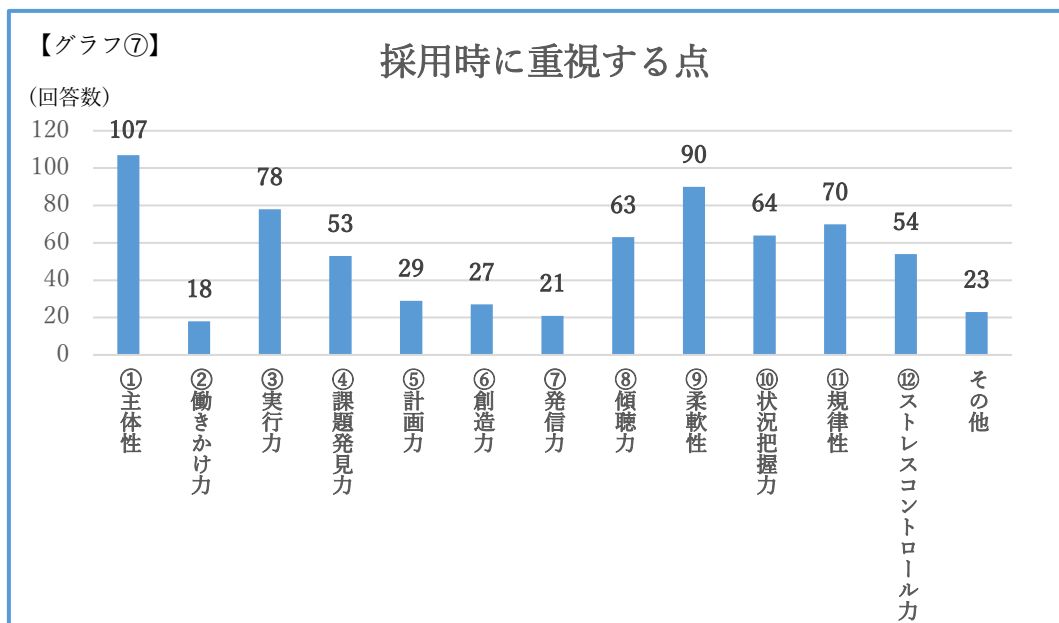


### 3. 採用について

#### 1) 採用時に重視する点について

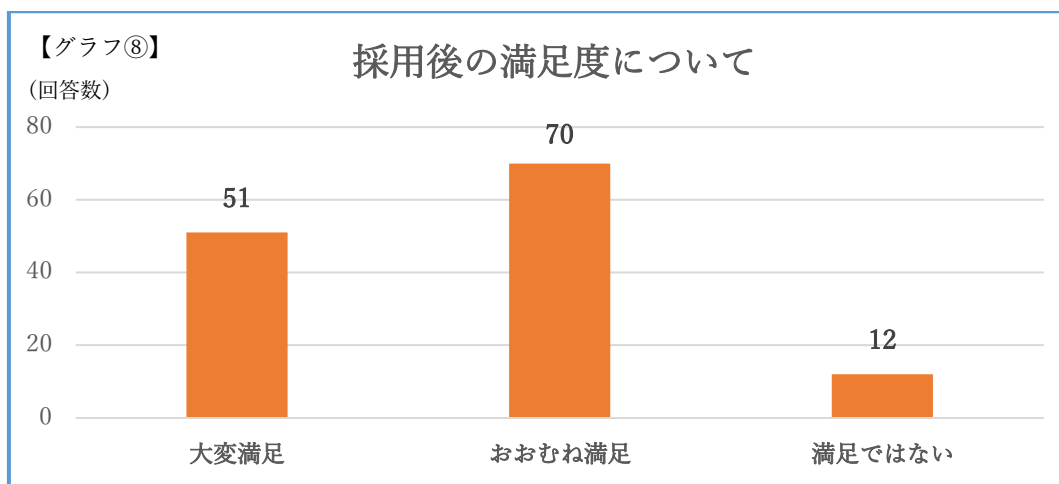
採用選考時に重視する点をグラフ⑦に示した。(複数回答：1施設5つまで)

「主体性」を挙げた施設が最も多く、「柔軟性」が次点となった。また、その他では「行動力」や「向上心」等の回答があった。



#### 2) 採用後の満足度について

採用後の満足度をグラフ⑧に示した。「大変満足」ならびに「おおむね満足」の回答が約90%であることが分かる。「満足ではない」の回答の中には、「基本的な技術面と知識不足」や「継続する忍耐力がない」、「社会人としての意識の低さ」等の意見があった。



以上